

Принято:  
на общем собрании  
трудового коллектива  
МАУ ДО «ДЮСШ №1»  
« 20 » октября 2015 г.

Утверждаю:  
Директор МАУ ДО «ДЮСШ №1»  
\_\_\_\_\_ С.И.Боровикова  
« 20 » октября 2015 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о совете трудового коллектива работников МАУ ДО «ДЮСШ1»**

### **1. Общие положения.**

- 1.1. Совет трудового коллектива работников МАУ ДО «ДЮСШ№1» (далее – Совет) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива МАУ ДО « ДЮСШ №1» (далее – ДЮСШ).
- 1.2. В своей деятельности Совет руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность ДЮСШ.
- 1.3. В условиях функционирования Совета обеспечивается взаимодействие администрации с трудовым коллективом, отдельными рабочими, специалистами, служащими.
- 1.4. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива ДЮСШ.
- 1.5. Совет трудового коллектива работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе директора, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.
- 1.6. На заседания Совета могут приглашаться заинтересованные лица, специалисты.
- 1.7. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствует не менее половины общего числа членов Совета.
- 1.8. По рассматриваемым вопросам Совет выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Совета.
- 1.9. Решения Совета, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для выполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.
- 1.10. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

### **2. Структура и формирование Совета.**

- 2.1. Совет избирается на общем собрании трудового коллектива ДЮСШ тайным или открытым голосованием.
- 2.2. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.
- 2.3. Собрания созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 2.4. Собрание трудового коллектива решает вопрос о количественном составе Совета.
- 2.5. Все члены Совета избираются на равных правах. В Совет не избираются сезонные, временные работники, стажеры.
- 2.6. Кандидаты в члены Совета выдвигаются на собрании трудового коллектива ДЮСШ.
- 2.7. Совет трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, его заместитель, секретарь, члены совета трудового коллектива.
- 2.8. Председатель Совета:
  - ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам,
  - организует деятельность Совета в процессе его заседания,

- организует разработку плана работы Совета, выносит его на утверждение Совета,
- выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию Совета,
- обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений,
- предлагает на утверждение Совета кандидатуры своих заместителей и секретаря,
- докладывает собранию результаты деятельности Совета.

#### 2.9. Секретарь Совета:

- осуществляет делопроизводство,
- ведет протоколы собраний,
- осуществляет учет выполнения обязанностей членами Совета трудового коллектива.

2.10. Член Совета трудового коллектива принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение Совета, выполняет порученный ему круг задач. Вносит в Совет для рассмотрения предложения, касающиеся жизни трудового коллектива, подчиняется решениям Совета, в случае несогласия информирует об этом Совет.

2.11. По решению собрания трудового коллектива может создаваться президиум, который организует подготовку материалов на рассмотрение Совета, решает вопрос о внеочередном созыве Совета, решает другие текущие вопросы, делегированные ему Советом. В этом случае, председатель Совета осуществляет и руководство президиумом Совета, секретарь Совета является одновременно и секретарем президиума.

### **3. Компетенция Совета.**

#### 3.1. К компетенции Совета относятся:

- рассмотрение и одобрение проекта новой редакции Устава, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- обсуждение проектов локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- заслушивание отчетов заместителя руководителя и педагогических работников по вопросам их деятельности;
- принятие решения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением,
- участие в решении вопросов распределения стимулирующих выплат работникам ДЮСШ;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ДЮСШ, вынесенных на рассмотрение директором учреждения.

### **4. Права Совета.**

#### 4.1. Совет трудового коллектива имеет право:

- принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений,
- запрещать незаконные действия заместителя руководителя и должностных лиц ДЮСШ,
- ставить перед руководителем ДЮСШ вопрос о применении экономических, моральных и административных санкций вплоть до снятия заместителя руководителя с занимаемой должности, если он не обеспечивает успешную деятельность коллектива, нарушает трудовое законодательство или игнорирует решения Совета,
- рекомендовать руководителю ДЮСШ кандидатуры на должность заместителя руководителя,
- привлекать к своей работе любого члена коллектива, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания,
- перестраивать структуру и характер своей деятельности в процессе развития демократических основ управления.

- 4.2. Постановления и решения Совета могут быть отменены собранием трудового коллектива.
- 4.3. Член Совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.
- 4.4. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для учреждения, утере доверия коллектива, член Совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена Совета принимается собранием трудового коллектива.

#### **5. Ответственность.**

- 5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Совет трудового коллектива задач и функций несут председатель Совета, секретарь Совета, его члены.